



REESTRUTURAÇÃO

Orientações da CEE/Caixa aos empregados

Todos sabem que o processo de reestruturação imposto pela direção da Caixa, além de ser um ataque aos direitos e carreira dos empregados, é também uma agressão à Caixa pública. Complicando ainda mais a situação, a direção da empresa já deixou claro que não pretende viabilizar qualquer tipo de negociação com os representantes dos trabalhadores. Por assim ser, a CEE/Caixa (Comissão Executiva dos Empregados da Caixa) preparou dez itens que orientam os empregados nesse momento de decisão.

“Essa reestruturação é uma grande covardia contra os trabalhadores. Exemplo disso é a direção da Caixa exigir que os trabalhadores, em apenas três dias, acusem sua ‘intenção de movimentação’ num processo seletivo de revalidação. As imposições da direção da empresa e a total falta de diálogo tornam a situação crítica. Assim, a direção da APCEF/RJ entende que mais do que nunca as orientações da Comissão Executiva dos Empregados devem ser seguidas pelos trabalhadores”, disse Paulo Matileti, Presidente da APCEF/RJ.

VEJA ABAIXO AS ORIENTAÇÕES

1. **A direção da Caixa sempre implementa reestruturação de cima para baixo.** Desta vez, criaram um sistema que dá a impressão ao empregado de que ele tem direito de escolha. Por isso, antes de fazer qualquer opção, o ideal é procurar o jurídico do sindicato para que o caso seja avaliado;

2. **Antes de fazer qualquer opção,** é importante que você tenha a consciência de que a Caixa não esclareceu qual a consequência da opção por movimentação feita pelo próprio empregado no sistema criado pelo banco;

3. **Caso você queira fazer uma opção e o sistema apresente problemas,** ele pode fotografar ou printar a tela da opção e enviar à Cepes12. Persistindo o problema, o empregado pode entrar em contato com o sindicato;

4. **Caso você queira apenas manter local e função,** acesse o sis-

tema e faça sua opção;

5. **Se for o caso de movimentação,** não tendo problemas na transferência de local, opte para lateralidade (mantendo o salário) ou promoção (aumento salarial);

6. **Caso haja apenas oferta de rebaixamento** e você preencha os requisitos do RH 151 para manutenção da gratificação de função oriente-se que não faça opção, já que as chances de incorporação são altas caso a Caixa proceda a dispensa da função sem justo motivo. No caso de dúvida, reitere-se a importância de buscar orientação jurídica presencial junto ao sindicato de sua base;

7. **Se houver apenas opções de transferências para localidades diferentes da que você tem interesse,** dê print ou fotografe a tela e entre em contato com o sindicato para orientações;

8. **A intenção de movimenta-**

ção é o primeiro passo de um processo seletivo e de revalidação. Mas, o processo não acaba aí. É importante acompanhar as notícias nos sites do sindicato, da Contraf-CUT e da Fenae e manter-se em contato com as entidades;

9. **A reestruturação está intimamente ligada à reforma administrativa** que Paulo Guedes e Bolsonaro tentam aprovar no Congresso Nacional, inclusive com ameaças antidemocráticas. Estamos na defesa dos direitos dos empregados e da Caixa 100% Pública, prontos a defender a democracia e nossos direitos. É importante que todos se mantenham mobilizados;

10. **Próximos passos:** Dia 10/03 – Consultas e assembleias nos locais de trabalho prepararão os empregados para o dia 18/03, Dia Nacional de Luta, com possibilidade de paralisações em defesa da soberania, dos direitos e da democracia.